



Directeur d'Établissement de l'Intervention Sociale



Titre certifié Niveau I répondant aux exigences du décret
2007-221 du 19 février 2007

Être Directeur

En cohérence avec une mission de service public et un projet institutionnel, le directeur(trice)/dirigeant(e) d'établissements est responsable de la qualité et du fonctionnement d'une ou plusieurs structures dans le champ de l'action sociale et/ou médico-sociale. La complexité organisationnelle, le développement des coopérations internes et externes ainsi que la mobilisation collective et individuelle des acteurs sont des enjeux clés de l'avenir des organisations du secteur.

Pour exercer sa fonction, le **directeur** doit s'appuyer sur une **vision globale, prospective et stratégique**. Il fédère des dynamiques d'équipe et **manage des compétences pluridisciplinaires** pour garantir la mise en œuvre du **projet institutionnel** et la **qualité du service** aux publics vulnérables sur un territoire. Il en rend compte aux autorités et à l'organisme gestionnaire qui l'emploie. **Acteur engagé sur son territoire**, le directeur développe des **partenariats** et un **travail en réseau** en cohérence avec la stratégie. Il **impulse une veille** et une **réflexion éthique** auprès des professionnels. Il est garant de la bonne utilisation des ressources financières et logistiques du ou des établissements dont il a la responsabilité.

Une pédagogie active

S'impliquer

- Des méthodes de confrontation au réel dans une démarche « professionnalisante ».
- La prise d'initiative, le choix des travaux personnels et collectifs en lien avec l'exercice du métier, devenir acteur de sa formation.

S'entraîner à l'action et la décision

- La mise en mouvement par la recherche, l'expérimentation, par des ateliers de management et des exercices de mises en situation.
- L'élaboration d'une étude d'opportunité approfondie en lien avec la problématique d'un public vulnérable.
- La réalisation d'un mémoire : stratégie globale de la structure sur son territoire et positionnement de dirigeant.

Développer un réseau, oser innover

- Des interventions et échanges avec de nombreux professionnels, experts, universitaires...
- La réalisation de visites, la conduite d'études de cas concrets, la construction et l'animation d'un colloque.
- L'élargissement des références professionnelles.
- La mutualisation des expériences.

Un accompagnement personnalisé

Des tutorats

Les productions font l'objet d'un accompagnement individualisé permettant de développer un regard critique et constructif.

Des bilans individuels, une auto-évaluation

Des points d'étapes situent votre progression dans la formation.

Une aide à l'élaboration de votre projet professionnel

Ce dispositif vise à approfondir la cohérence entre vos compétences, votre expérience et votre projet personnel.

Un accompagnement de parcours personnalisé

Suivant les situations, il est proposé un positionnement en amont de la formation pour co-construire un parcours (VAP, VAE...) permettant de conduire dans les meilleures conditions l'acquisition des compétences de direction, le développement d'une identité professionnelle propre et l'obtention de la certification.

Une équipe pédagogique pluridisciplinaire

Cette équipe est composée de formateurs et de consultants permanents. Elle réunit aujourd'hui des compétences élargies et des approches en sciences humaines plurielles. Elle intègre des cadres ayant exercé des responsabilités dans le secteur de l'intervention sociale.

Durée de formation

Cycle cours d'emploi

- 675 heures (de janvier 2018 à juin 2019) de formation.
 - 19 sessions de 5 jours sur 18 mois.
 - Réalisation d'un stage (selon profil)
- A l'Institut du Travail Social Pierre Bourdieu
→ A l'Institut Meslay

Cycle temps plein

- 1 550 heures (de septembre à juin)
 - 30 semaines à l'Institut Meslay.
 - 10 semaines de stage au sein d'un établissement social ou médico-social.
- A l'Institut Meslay

Notre Ambition : former l'Homme et le professionnel

Conditions d'admission

- Être âgé(e) de plus de 28 ans
- Disposer au minimum d'une formation antérieure de niveau II (le niveau III est possible au regard d'une expérience professionnelle significative)
- Les titulaires du CAFERUIS bénéficient d'une dispense de l'UF 3
- Justifier d'une expérience professionnelle de plusieurs années dans le secteur de l'intervention sociale
- Présenter un dossier de candidature motivé
- Satisfaire à une évaluation d'entrée d'une journée et demie (tests, écrits et entretiens)

Conditions financières

- Frais de sélection : 150 €
- Tarif : 13 100 € (tarif 2015)

La fonction de direction connaît depuis déjà de nombreuses années de **fortes mutations**. De plus en plus protéiforme, son exercice exige de la part des directeurs non seulement la **maîtrise de compétences toujours plus variées**, mais également la construction d'une **solide identité professionnelle**.

Pour répondre à ces nouveaux enjeux, le DirEIS propose à ses stagiaires de développer, au-delà du bagage technique nécessaire à toute prise de fonction, une **éthique de conviction et de responsabilité**. Cet engagement du directeur constitue selon nous la réponse la plus sûre et la plus performante pour incarner cette **fonction d'interface** entre l'interne et l'externe, entre l'organisation de la structure et le territoire, entre les professionnels et les publics vulnérables, entre les autorités de tarification et l'organisme gestionnaire, entre les objectifs et les moyens.

UF 1 - Gouvernance et Direction stratégique

- La posture du directeur : éthique et responsabilité.
- La Gouvernance et la dirigeance.
- Le Management des organisations.
- La stratégie et la conduite du changement.
- La transversalité et la co-production dans les organisations.
- La responsabilité sociale et environnementale (RSE).
- Réseau, partenariat et coopération.

UF 2 - Management des équipes et GRH

- Le management des équipes.
- La gestion des ressources humaines (GRH).
- Le droit du travail et la fonction employeur.
- Le dialogue social.

UF 3 - Intervention sociale, contexte politique, conduites d'action et pilotage territoriaux

- L'environnement juridique et politique de l'intervention sociale.
- La population cible de l'intervention sociale.
- Les réponses aux besoins des publics et conduite de projet.
- Le Développement territorial et les partenariats.

UF 4 - Pilotage économique et gestion financière

- L'environnement économique.
- La gestion budgétaire et financière.
- Les politiques d'investissement et de financement.
- Le contrôle de gestion et l'optimisation des ressources.
- La Qualité, la conformité et les normes.

Certification

Le titre RNCP : « **DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENT DE L'INTERVENTION SOCIALE** », décerné par un jury de professionnels du secteur social, est obtenu par la validation des 4 unités de formation.

Contacts

Institut du Travail Social Pierre Bourdieu

8, cours Léon Bérard - 64000 Pau
www.its-pau.fr
05 59 84 93 93
Responsable de formation
⇒ Julie Lacaze-Labadie
julie.lacaze-labadie@its-pau.fr

Institut Meslay - Formation & conseil

Allée de Meslay - La Guyonnière - 85600 Montaigu
www.meslay.org
02 51 48 84 82
Responsable de formation
⇒ Dominique Neau-Morin
d.neau-morin@meslay.org



Directeur d'Établissement de l'Intervention Sociale



Titre certifié Niveau I répondant aux exigences du décret
2007-221 du 19 février 2007

Calendrier Prévisionnel* de Formation 2018/2019 Cycle cours d'emploi Site de formation : ITS Pierre Bourdieu à Pau

N° session	Début de la session	Fin de la session	Durée de la session
1	Lundi 15 janvier 2018	Vendredi 19 janvier 2018	444 Heures
2	Lundi 5 février 2018	Vendredi 9 février 2018	
3	Lundi 5 mars 2018	Vendredi 9 mars 2018	
4	Lundi 2 avril 2018	Vendredi 6 avril 2018	
5	Lundi 14 mai 2018	Vendredi 18 mai 2018	
6	Lundi 4 juin 2018	Vendredi 8 juin 2018	
7	Lundi 2 juillet 2018	Vendredi 6 juillet 2018	
8	Lundi 27 août 2018	Vendredi 31 août 2018	
9	Lundi 17 septembre 2018	Vendredi 21 septembre 2018	
10	Lundi 1 octobre 2018	Vendredi 5 octobre 2018	
11	Lundi 22 octobre 2018	Vendredi 26 octobre 2018	
12	Lundi 19 novembre 2018	Vendredi 23 novembre 2018	
13	Lundi 10 décembre 2018	Vendredi 14 décembre 2018	
14	Lundi 14 janvier 2019	Vendredi 18 janvier 2019	
15	Février 2019	Février 2019	
16	Mars 2019	Mars 2019	
17	Avril 2019	Avril 2019	
18	Mai 2019	Mai 2019	
19	Mai/Juin 2019	Mai/Juin 2019	
20	Juin 2019 (semaine d'examens)	Juin 2019	7 heures
Oral final	Juin 2019		
Total : 20 sessions et 1 journée d'examen hors sessions			655 heures
+ 20 heures d'accompagnements individuels (<i>coaching, accompagnements individuel aux certifications</i>).			675 heures

Contacts

Institut du Travail Social Pierre Bourdieu

8, cours Léon Bérard

64000 Pau

www.its-pau.fr

05 59 84 93 93

Responsable de formation

⇒ Julie Lacaze-Labadie

julie.lacaze-labadie@its-pau.fr

Institut Meslay - Formation & conseil

Allée de Meslay - La Guyonnière

85600 Montaigu

www.meslay.org

02 51 48 84 82

Responsable de formation

⇒ Dominique Neau-Morin

d.neau-morin@meslay.org